



# ASSOCIATION DU HOCKEY MINEUR DE CHAUDIÈRE-OUEST

RAPPORT DU CONSEIL  
D'ADMINISTRATION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

12 JUIN 2019



# PRINCIPALES RÉALISATIONS EN 2018-2019

# HOCKEY



- Nomination de cinq **directeurs techniques** pour l'Atome, le Pee-Wee, le Bantam, le Midget et le Féminin
- Nomination de deux **directeurs de niveau** pour le MAHG et le Novice
- Nomination de quatre **entraîneurs-maîtres** pour les quatre niveaux MAHG
- **Camps de selection et équilibrage**
  - Ouverts dans tous les niveaux qui offrent du double lettre
  - Évaluateurs externes
- Mise en place du **programme de développement**
  - Tests sur glace
  - Ateliers techniques

# COMMUNICATIONS



- Disponibilité des **comptes-rendus** des rencontres du CA sur le site web
- Diffusion régulière de **nouvelles** via courriel mais aussi sur le site web et la page Facebook
- Refonte du **site web**
- Production et envoi d'un **sondage aux membres** en fin de saison et présentation du bilan à l'AGA

# ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX



- Présentation d'un **festival novice mineur** – 46 équipes
- Améliorations apportées au **festival MAHG** – 36 équipes
- Présentation de la **Coupe Ledor novice mineur** – 57 équipes de toutes les catégories
  - **Prix de la meilleure organisation** décerné par Hockey Québec
- Offre d'un camp estival de hockey Husky en août

# ADMINISTRATION



- Transition vers une comptabilité d'exercice
- Comptabilité informatisée et information financière périodique
- Instauration de **Paypal** et **AccèsD** comme modes de paiement
- Optimisation des **comptes bancaires** – diminution des frais et compte d'épargne pour excédent de trésorerie
- Création d'un **Google Drive** afin de centraliser et conserver l'information pertinente de l'Association
- Adoption de **règlements généraux** actualisés

# PARTENARIATS



- Ouverture d'une **boutique satellite** chez Sports aux puces
- Partenariat avec **PCN** (conférences, diffusion de capsules, avantage financier pour les membres)

# BILAN HOCKEY DE L'AHMCO



# ACTIVITÉS GÉRÉES PAR L'ÉQUIPE DE COORDINATION HOCKEY



- Mise en Forme
- Tests sur glace – début et fin de saison
- Formation mise en échec
- Camps de sélection et équilibrage des équipes
- Sélection des entraîneurs
- Préparation et suivis des 20 leçons MAHG et Novices
- Formation des équipes MAHG et Novices
- Suivi des équipes et support aux entraîneurs
- Ateliers techniques
- Programme de développement double lettre
- Clinique de gardiens de but
- Clinique des défenseurs
- Clinique hors-glace
- Programme Première Présence Canadian Tire

Mise en place et gestion du programme Novice mineur

# ACTIVITÉS DE DÉBUT DE SAISON



## ➤ Séances de mise en forme

- 2 présences en début de saison – retour avec la surface glacée
- Exercices individuels – patin, maniement, tirs, etc.

## ➤ Tests de début et fin de saison

- 95 % début – 75 % fin (disponibilité des heures)

### Objectifs:

- Suivi sur le développement des joueurs et de nos programmes
- Transmission d'un bulletin aux joueurs pendant l'été
- Peut aider à confirmer des sélections – pas le but premier

## ➤ Nouveautés pour 2019-2020

- Tests physiques hors glace
- Inclure le groupe hockey féminin dans le programme des tests et suivis

# CAMPS DE SÉLECTION ET ÉQUILIBRAGE



## ➤ Déroulement général

- Camp ouvert pour le double lettre – grande appréciation
- Implication d'évaluateurs externes uniquement – 93% de présence
- 215 plages au total – 200 au moins un évaluateur – 15 aucun évaluateur

## ➤ Défis de planification

- Plusieurs arénas et heures à couvrir en même temps
- Absence des joueurs (simple lettre surtout bantam/midget)
- Trop de variations dans les évaluateurs

# CAMPS DE SÉLECTION ET ÉQUILIBRAGE



## ➤ Changements pour 2019-2020

- Camp ouvert dans le regroupement double lettre
- Évaluateurs externes dans le double lettre et parents supervisés (responsable de niveau) dans le simple lettre
- Calendrier fixe qui décrira les étapes (coupures/équilibre, publication des groupes)
- Structure adaptée pratiques/parties
- Pratiques spécifiques pour les gardiens
- Impliquer les entraîneurs plus tôt dans le processus (simple lettre)
- Réduire la durée pour permettre aux équipes de pratiquer ensemble avant le début de la saison

# PROGRAMMES MAHG ET NOVICE



## ➤ Gestion des leçons

- Implication de l'entraîneur-maître
- Formation des groupes
- Préparation des entraînements et assignation aux entraîneurs bénévoles
- Suivi et support aux entraîneurs pendant les séances sur glace

## ➤ Formation des équipes par les entraîneurs-maîtres/directeurs de niveau

### Activités MAHG

- Festivals Husky, Éclaireurs et Commandeurs
- Activité de Noël
- Mini-matches aux Remparts
- Parties inter-associations

### Activités Novice

- Festivals Novice mineur
- Tournois Novice majeur
- Implantation du programme Novice mineur

# PROGRAMMES MAHG ET NOVICE



## AMÉLIORATIONS POUR 2019-2020:

- Identifier des blocs d'heures plus stables et constants pour les MAHG
  - Répartition plus efficace des groupes
  - Structure établie entraînement/parties (novices)
- Planifier des activités externes pour les mois plus achalandés dans nos aréas (tournoi international Pee-Wee, festivals en janvier et février)
- Frais aux festivals MAHG inclus dans les frais d'inscription (pas de gérants)
- Implantation complète du programme novice demi-glace
- Renforcement des bandes-séparatrices
- Modification des chariots et rédaction d'une procédure pour la manipulation et l'installation des bandes-séparatrices

# VOLET TECHNIQUE SUIVI DES ÉQUIPES



## ➤ Objectifs

- Implication des directeurs techniques avec les entraîneurs
- Amélioration de la qualité des entraînements
- Évaluation du coaching des entraîneurs

## ➤ Défis de planification

- Horaires très variables
- Réception faible de la part des entraîneurs – manque d'intérêt

# VOLET TECHNIQUE SUIVI DES ÉQUIPES

## CHANGEMENTS POUR 2019-2020

- Changement de l'approche avec les entraîneurs
- Rencontre/formation de début de saison
- Préparation et gestion sur glace des deux premières pratiques
- Évaluation en situation de parties
- Banque d'exercices disponible sur le site web
- Partager les attentes de l'AHMCO avec les entraîneurs
  - Déroulement des entraînements
  - Déroulement des matchs
- Horaire facilitant la présence des directeurs techniques
  - Suivi des équipes vs ateliers techniques
  - Mise en place de soirées programmées



# VOLET TECHNIQUE

## ATELIERS TECHNIQUES



### ➤ Nouveautés lors de la dernière saison

- Emphase sur les techniques ind. pour le développement du joueur
- Programme de développement double lettre - obligatoire
- Cliniques du lundi soir sur base volontaire

### ➤ Constats

- Nette amélioration des techniques des jeunes
  - Résultats des tests le démontrent (début vs fin)
  - Observation sur l'utilisation de meilleures techniques et plus de gestes techniques (coffre d'outils)

### ➤ Changements pour 2019

- Concentration des séances avant les Fêtes
- Achat de nouveau matériel pour diversifier et bonifier les exercices

# VOLET TECHNIQUE CLINIQUES SPÉCIALISÉES



## ➤ Clinique de gardiens de but

- Nouveauté (retour) lors de la dernière saison
- Développer les techniques de base des gardiens
- Comblent un manque dans les entraînements des équipes

### Améliorations pour la prochaine saison

- Capsules disponibles sur le site web pour suggérer des exercices aux entraîneurs

## ➤ Clinique des défenseurs

- Complétée par une organisation externe
- Axée sur les gestes techniques spécifiques aux défenseurs
- Promouvoir et encourager les jeunes à devenir défenseurs
- Certainement de retour l'an prochain

# VOLET TECHNIQUE CLINIQUES SPÉCIALISÉES



## ➤ Cliniques hors-glace

- Complétées par une organisation externe
- Exercices de qualité mais le roulement du personnel a nui à l'efficacité des séances

Amélioration pour l'an prochain:

- partage d'un programme d'entraînement maison

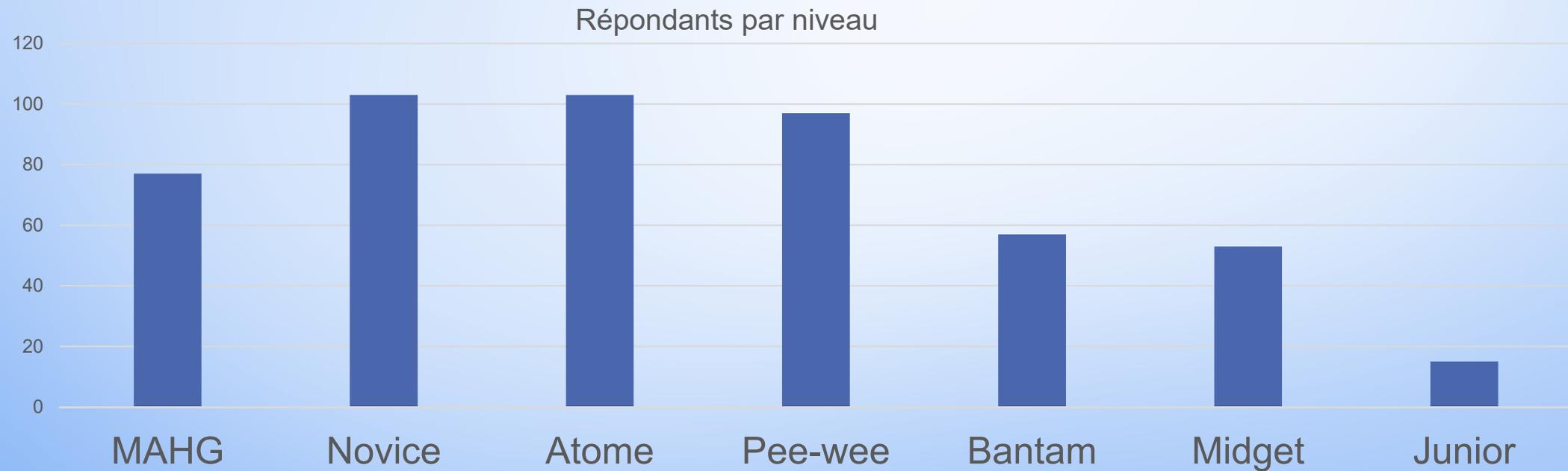
## ➤ Programme Première Présence Canadian Tire

- Initiation des jeunes au hockey
- Joueurs et joueuses n'ayant jamais joué
- 10 séances d'initiation
- Promotion du hockey et possibilité d'attirer de nouveaux joueurs/joueuses
- **8 filles se sont inscrites au programme Première Présence l'an dernier sur 19 participants**

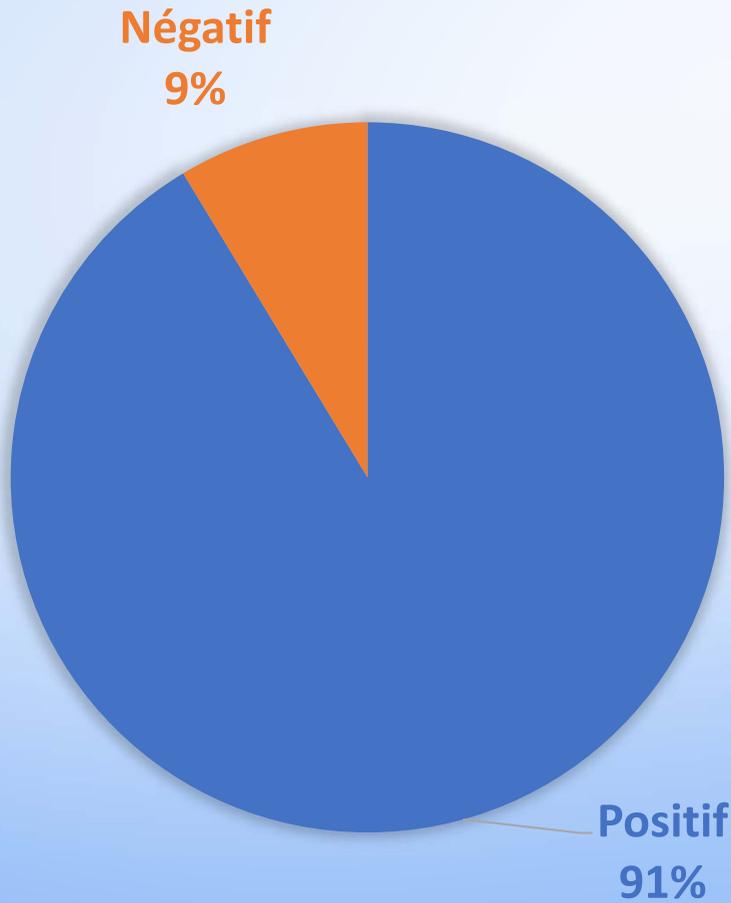
# SONDAGE AUX MEMBRES RÉSULTATS



# 504 RÉPONDANTS

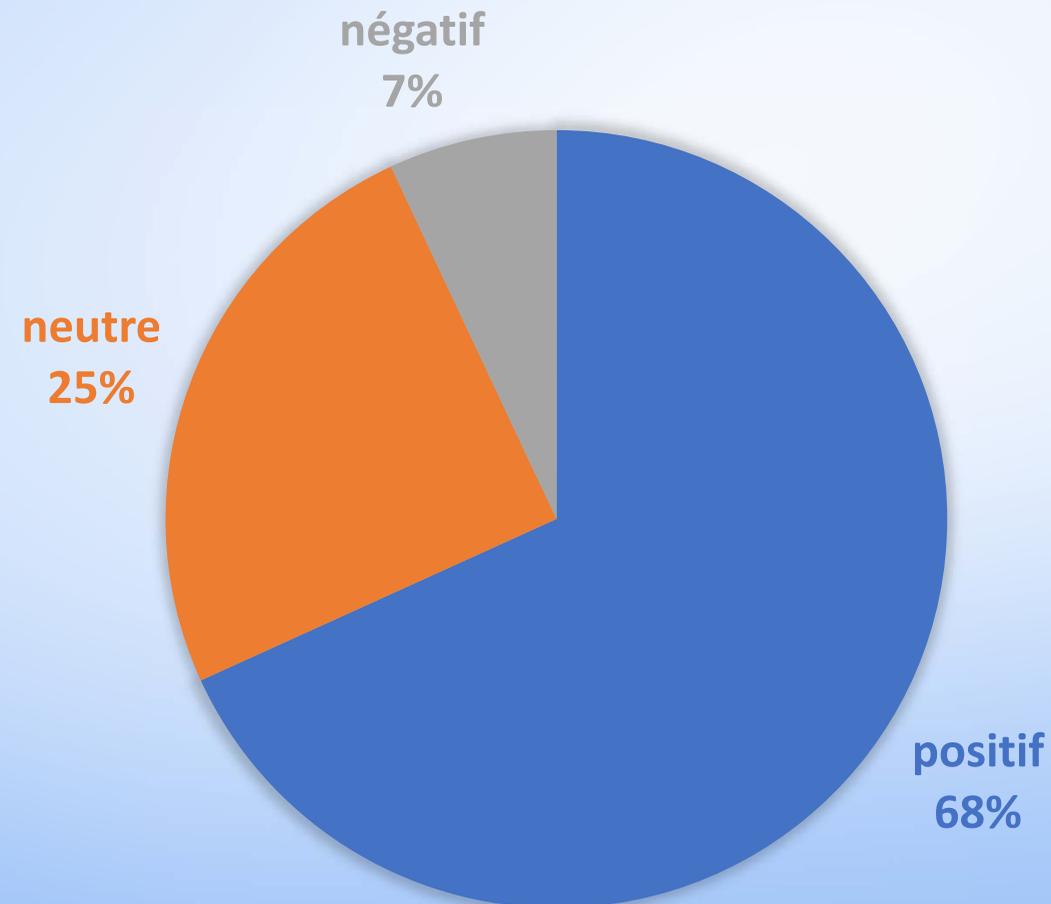


# APPRÉCIATION DE L'ACCÈS AUX COMPTE-RENDUS DU C.A.

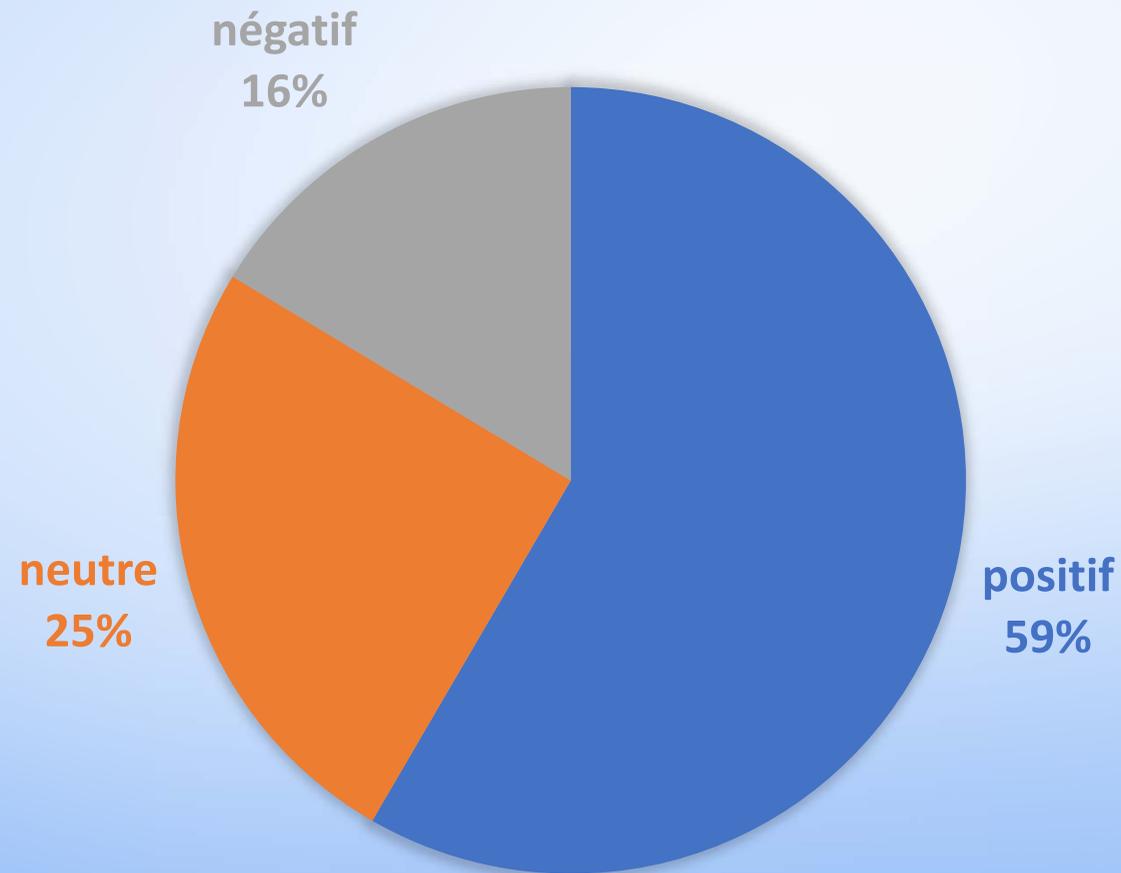


40% des membres mentionnent ne pas avoir lu les comptes-rendus

# QUALITÉ ET QUANTITÉ DES COMMUNICATIONS

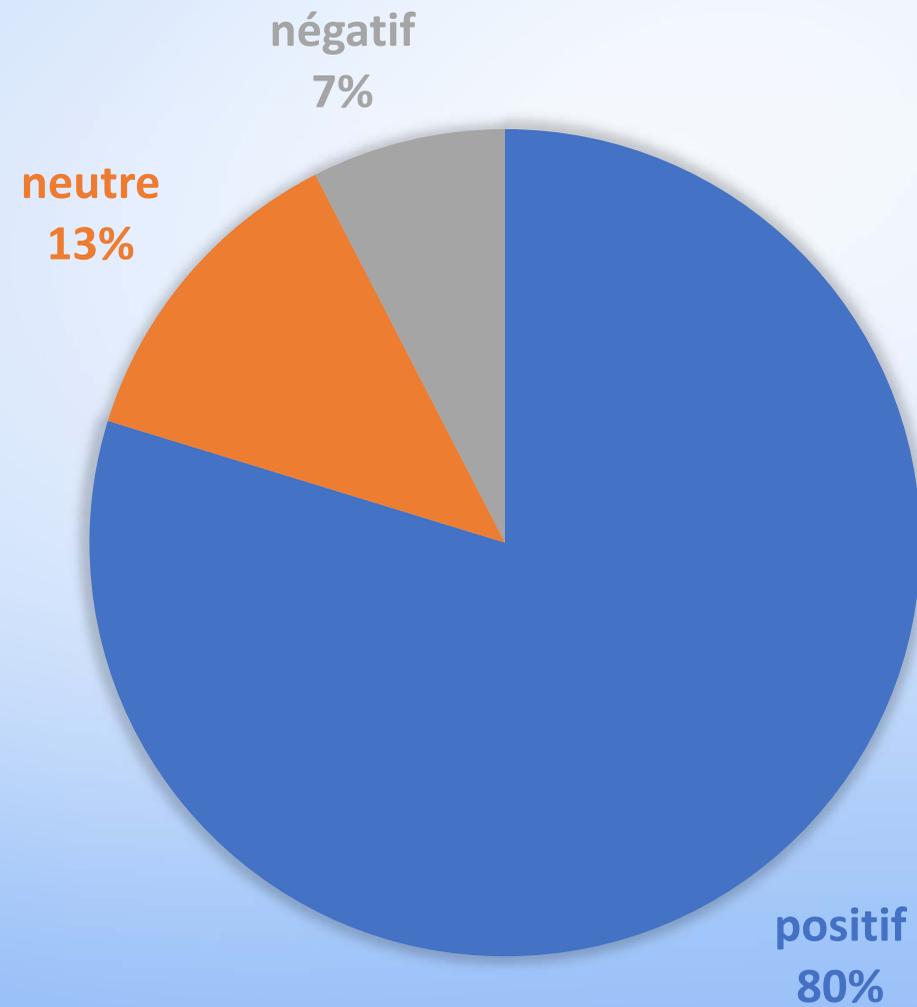


# ÉVALUATION DE VOTRE DIRECTEUR TECHNIQUE

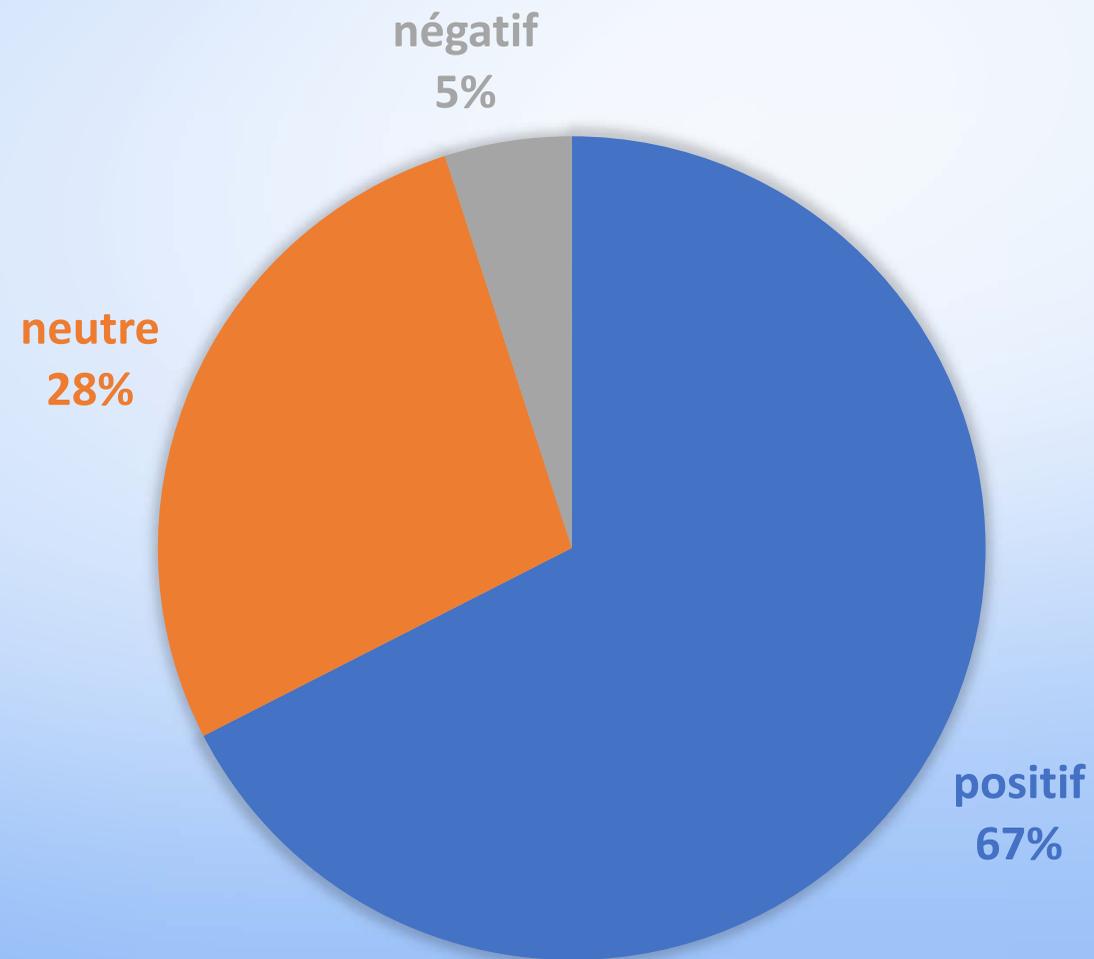


Les catégories MAHG et novice sont celles où l'évaluation est la plus positive

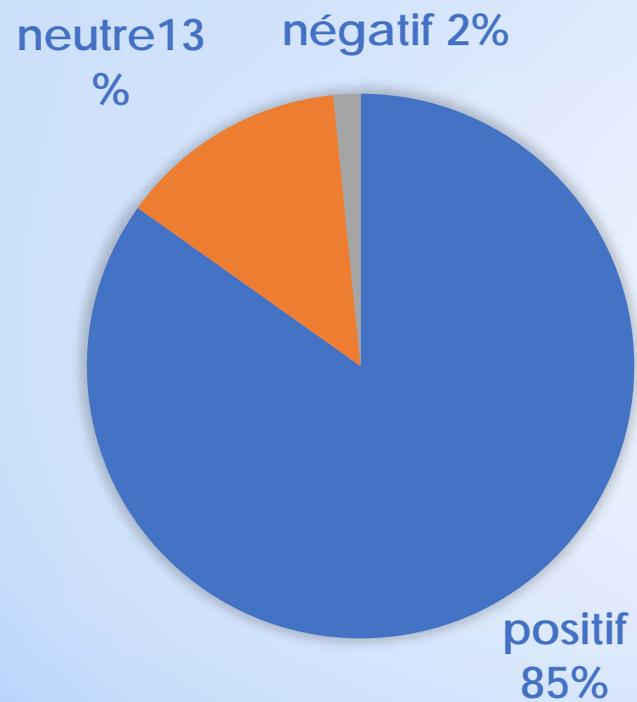
# ÉVALUATION DE VOTRE ENTRAÎNEUR



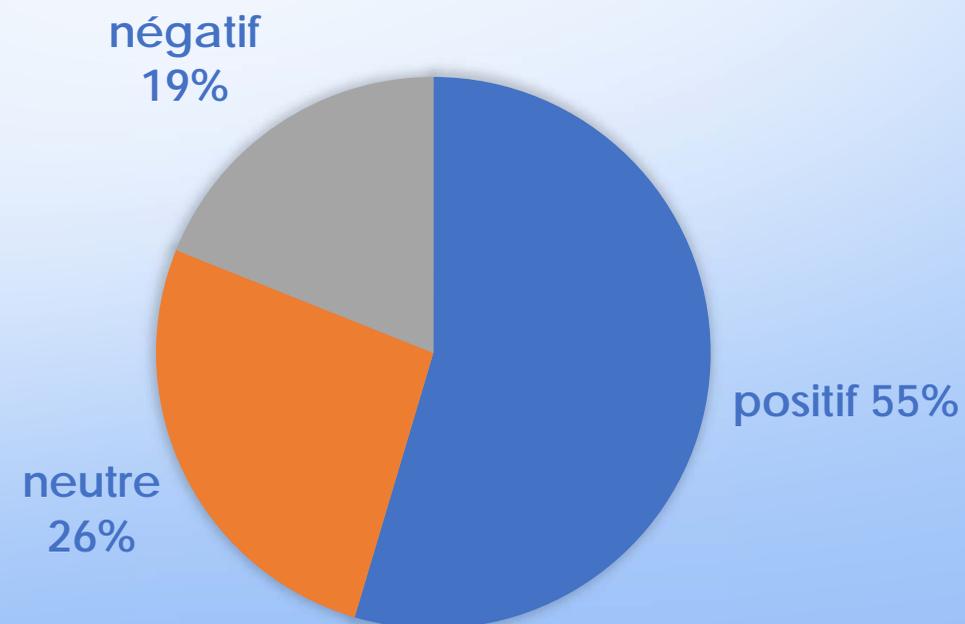
# SATISFACTION À L'ÉGARD DES MEMBRES DE VOTRE C.A.



## SATISFACTION À L'ÉGARD DE L'OUVERTURE D'UNE BOUTIQUE SATELLITE



## SATISFACTION À L'ÉGARD DU NOUVEAU SITE INTERNET

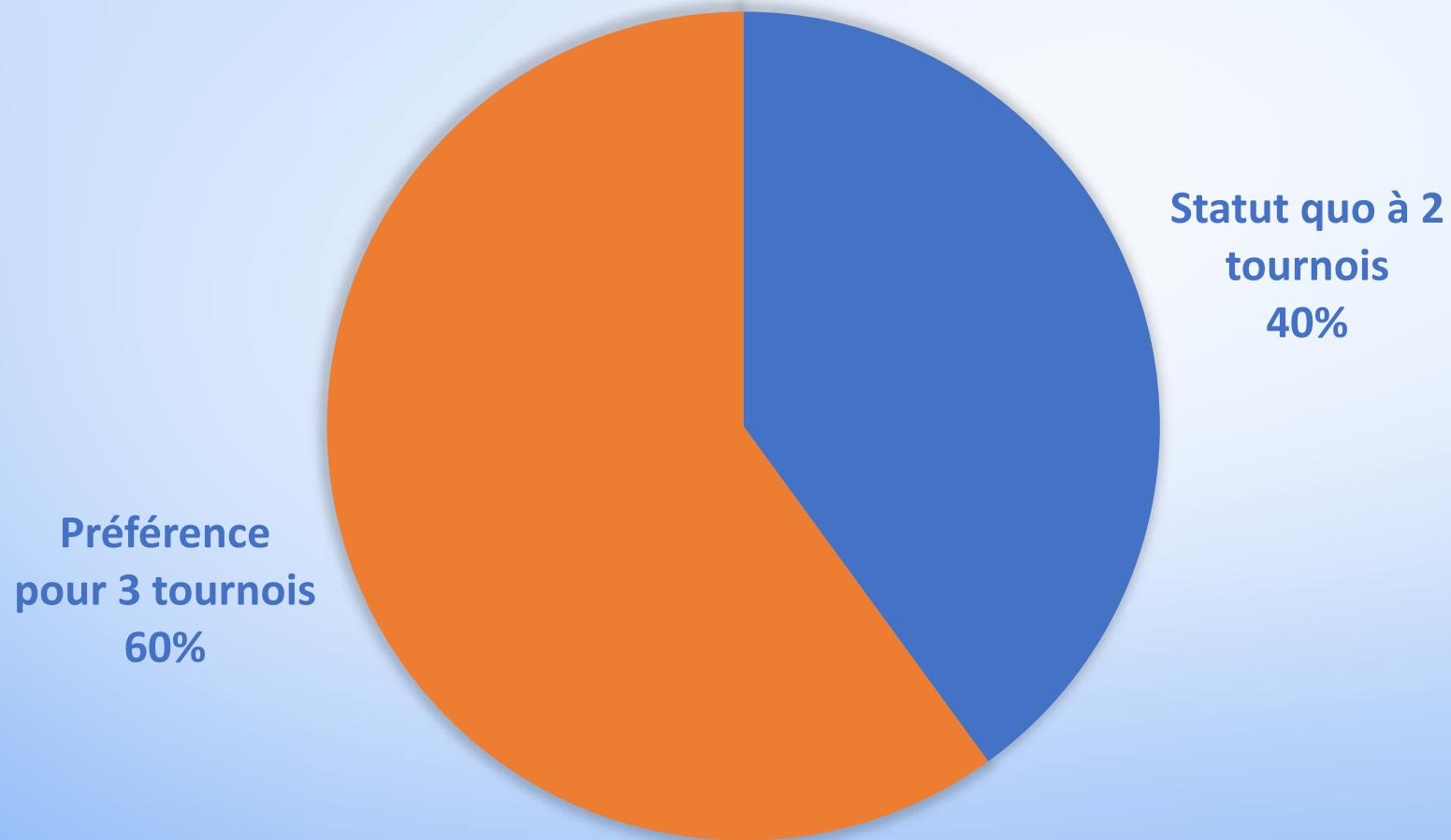




## INTÉRÊT À POURSUIVRE L'ÉVÈNEMENT AUX REMPARTS DANS LE MAHG



# NOMBRE DE TOURNOIS SOUHAITÉS



Statut quo à 2  
tournois  
40%

Préférence  
pour 3 tournois  
60%

Les catégories atome et pee-wee sont les 2 niveaux les plus favorables pour 3 tournois.

À l'inverse, de bantam à junior, la majorité préfère 2 tournois.

Les novices sont plutôt divisés sur le sujet

# COMMENTAIRES EN LIEN AVEC LES RÉSULTATS DU SONDAGE ET PERSPECTIVES FUTURES



- Camps de sélection moins longs
- Meilleure structure au niveau du camp simple lettre
- Évaluateur non-parent (directeur de niveau)
- Meilleure utilisation de nos ressources (directeurs techniques)
- Meilleur encadrement de nos entraîneurs et gérants
- Rencontre en début d'année entre les administrateurs et les entraîneurs

# PROJET-PILOTE NOVICE EN ZONE RESTREINTE



# UNE ANNÉE DE TRANSITION



- Hockey Québec avait annoncé que tout le volet novice serait en zone restreinte à partir de la saison 2019-2020
- Mais HQ a offert aux régions de débiter le programme dès 2018-2019
- La LCRSE et toutes ses organisations ont accepté de mettre en place pour la saison 2018-2019 le projet novice en zone restreinte pour le MAHG 3, mais de laisser les MAHG 4 en pleine glace puisqu'ils avaient joué pleine glace l'année précédente

# UNE ANNÉE DE TRANSITION



- Les 20 leçons MAHG sont toujours obligatoires en début de saison
- Les équipes sont formées d'environ 8 joueurs + 1 gardien
- Zones restreintes délimitées par des bandes amovibles
- Utilisation de buts intermédiaires plus petits que les buts standards
- Jeu à 4 contre 4
- Pas de suivi du pointage et pas de classement
- Changement des joueurs sur la glace à tous les 90 secondes
- 3 catégories pour les équipes : A - B- C

# UNE ANNÉE DE TRANSITION



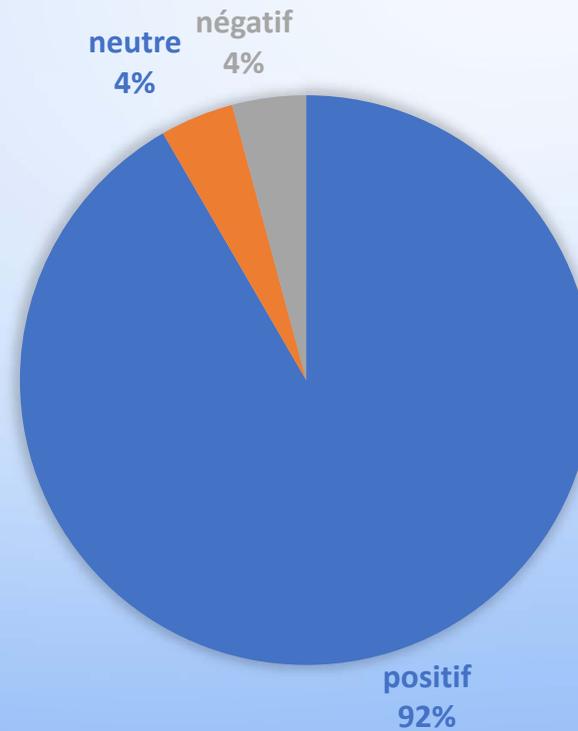
- Rappel des objectifs de HQ :
  - Plus de contacts avec la rondelle
  - Plus de tentatives de tirs
  - Plus de tirs au but
  - Plus de tentatives de passes
  - Plus de passes réussies
  - Plus de freinages et de virages
  - Plus de lancées reçus par les gardiens

# UNE ANNÉE DE TRANSITION

Question du sondage pour les parents du novice mineur  
sur l'atteinte des objectifs



## ATTEINTE DES OBJECTIFS DANS LE NOVICE MINEUR



# Une année de transition



## ➤ Principaux enjeux

- Gestion de la pose et du ramassage des bandes amovibles
  - Ça prend des bénévoles
  - Manipulation dangereuse
  - Uniformisation des informations et pas de formation de tous les intervenants
  - Ça prend au moins deux équipes Husky pour installer ou ramasser les bandes, ce qui n'a pas toujours été le cas
- Ça prend des « pines » pour stabiliser les buts
  - Au fil de la saison on s'est ajusté, mais il faudrait avoir des pines plus facilement accessibles à l'aréna

# Une année de transition



## ➤ Principaux enjeux

- Ajustements au déroulement des parties
  - Tenir compte de l'horloge et non pas uniquement des règlements
  - Ajustement de la durée des présences sur la glace sur la glace olympique (2 minutes et non pas 90 secondes) à cause de la configuration des bancs
  - Un gabarit des contraintes de temps à respecter avait été préparé pour les chronométreurs pour faciliter le tout
  - Ajustement en cours d'année sur la méthode pour les changements de joueurs
- Assignation des chambres plus complexe car 6 équipes en même temps sur la glace

# Une année de transition



## ➤ Arbitres

- Formation d'une quarantaine d'arbitres pour le novice mineur parmi nos joueurs Pee-wee et Bantam
- Casques et chandails d'arbitre fournis par l'AHMCO
- Besoins pour les parties locales mais aussi pour le festival Husky et la Coupe Ledor
- Offres pour arbitrer des parties d'autres organisations
- Discussion avec HQCA pour éventuellement permettre à des arbitres novices de faire des parties atome B ou C pour ceux qui démontrent un intérêt pour l'arbitrage et qui songeraient à devenir arbitre

# SAISON 2019-2020



- Le projet s'appliquera à tous les joueurs novices
- La saison sera divisée en 3 phases (développement, saison, transition)
- Il y aura 4 catégories pour les équipes : 1 – 2 – 3 – 4
- Plan de transition à la pleine glace pour les joueurs de 8 ans à partir du 15 mars
- Les mêmes règlements que ceux de fin de saison du mineur vont s'appliquer
- Le Guide des opérations du programme novice demi-glace sera mis sur le site web des Husky

# SAISON 2019-2020



STRUCTURE DE SAISON PROPOSÉE			
PHASE	DÉVELOPPEMENT	SAISON	TRANSITION
DATES (2019-2020)	7 sept. au 10 nov.	16 nov. au 10 mars	À partir du 15 mars
ORGANISATION DE LA GLACE	1/4 glace	1/2 glace	1/2 glace (7 ans) Pleine glace (8 ans)
NOMBRE DE JOUEURS/GLACE	48	36	24-36
VOLUME	% DE SAISON	33%	7%
	SEMAINES	10 semaines	2-4 semaines
	PRATIQUES	18	6-8
	MATCHS	2	4-6
	ACTIVITÉS (*inclus dans le total de matchs)	1 événement	1 événement
	RATIO PRATIQUE/MATCH	9:1	2:1

# VOLET FÉMININ



- **En 2018-19, neuf équipes entièrement féminines, de Novice à Midget, ont évolué dans les différentes ligues :**
  - LCRSE pour les niveaux Novice, Atome et Pee wee A;
  - LIHF pour les niveaux, Pee Wee AA, Bantam AA et Midget AA.
- **Première année de la structure intégrée AAA des As de Québec pour les niveaux Pee Wee, Bantam et Midget.**

# VOLET FÉMININ ÉVÉNEMENTS MARQUANTS



- Portes Ouvertes en début de saison;
- Match local du Midget AA à St-Ephrem de Beauce;
- Soirée d'essayage pour les équipes féminines;
- Qualifications Desjardins;
- Participation à la Coupe Dodge pour six de nos équipes

# VOLET FÉMININ SAISON 2019-2020



- Retour des Portes Ouvertes avec nouvelle formule;
- Vêtements féminins;
- Matches locaux sur notre territoire;

# PROJETS 2019-2020

## CA DE L'AHMCO



- **Sur le plan du hockey**
  - **Regroupement double lettre** à mettre en place avec comité de gestion
  - Uniformisation des **heures de glace** à la grandeur de la Ville de Lévis
  - Évolution de la **gamme de Services HOCKEY**
    - Support accru aux entraîneurs – rencontres et accompagnement
    - Camp technique à la relâche
    - Ateliers techniques - Journées pédagogiques
    - Accès à des outils techniques
  - Formule des **camps de selection simple lettre**
  - Implantation du **système demi-glace**

# PROJETS 2019-2020

## CA DE L'AHMCO



- **Sur le plan administratif**
  - Embauche d'un(e) **coordonnateur(trice) administration**
  - **Informatisation** de l'inventaire et des services et processus administratifs
  - **Évolution du partenariat** avec Sports aux Puces
  - Phase 2 du site internet (coin du coach, coin du gérant et autres...)
  - Mise sur pied d'un **code de discipline**
  - Poursuite du programme de **sentiment d'appartenance**
    - Noms dans le dos
    - Couleur des équipements
    - Distribution des collants à l'effigie des HUSKY
    - Nouvelle gamme de vêtements et d'articles à tarifs avantageux
  - **Ajustement** de la structure
    - Nomination de responsable hockey par niveau
    - Création de comités stratégiques
  - Mise en place d'un **plan de commandites** amélioré



# RAPPORT DU TRÉSORIER

	2019	2018
Revenus	476 458 \$	384 178 \$
<b>Excédent des produits sur les charges</b>	<b>26 058 \$</b>	<b>(4 230) \$</b>
Items n'affectant pas l'encaisse	8 719 \$	9 666 \$
Fonds de roulement	(19 377) \$	(3 088) \$
<b>Cash généré par les opérations</b>	<b>15 400 \$</b>	<b>2 348 \$</b>
Investissements en immobilisations	(15 131) \$	0 \$
<b>Cash généré pendant l'exercice</b>	<b>269 \$</b>	<b>2 348 \$</b>
Cash au début	83 772 \$	81 424 \$
<b>Cash à la fin</b>	<b>84 041 \$</b>	<b>83 772 \$</b>