



Offre d'emploi Filon CSOB, Saison 2020-2021 **Entraîneur-associé recherché**

Qu'est-ce que le Filon CSOB :

Le Filon CSOB est un programme de hockey scolaire qui place la persévérance académique en tant que premier moteur de réussite chez tous nos élèves athlètes qui fréquentent nos trois établissements scolaires de la 5e année du primaire au 5e secondaire.. L'engagement, le respect et la performance sont les valeurs de notre jeune organisation et nos résultats démontrés depuis trois ans, nous place maintenant comme une référence scolaire et sportive dans la LHPS.

Description de l'emploi:

L'entraîneur associé à l'une ou l'autre de nos équipes, s'engage à participer activement à la **communauté de pratique** du Filon qui inclut tous les membres d'encadrement sportif, ainsi que plusieurs intervenants qui travaillent directement dans le réseau scolaire (direction d'écoles, enseignants, responsable pédagogique, etc.). En collaboration avec tous ses acteurs qui assurent la réussite de nos élèves athlètes, l'entraîneur veillera **spécifiquement à appliquer le programme de développement de l'élève athlète du Filon CSOB**, lors des sorties en showcases. L'entraîneur et son équipe de travail doivent notamment:

- planifier l'horaire de travail de son équipe à chaque mois et le faire parvenir aux familles en utilisant les réseaux de communication utilisés par le Filon;
- préparer et diriger certains aspects lors des entraînements sur glace et ce, selon ses disponibilités de jour. Tous les entraînements sont sous la responsabilité d'un l'enseignant engagé par la CSOB pour planifier, enseigner et évaluer les apprentissages des élèves athlètes;
- planifier et diriger ses matchs avec son équipe de travail en utilisant des objectifs de réussite et de progression collective tout en appliquant le code d'utilisation des joueurs propre au programme du Filon CSOB.
- évaluer la progression individuelle et collective de tous ses joueurs lors des parties. Partager ses observations avec son enseignant attitré au groupe et poursuivre le travail commun de planification et d'enseignement.
- déléguer et partager ses responsabilités sportives et académiques avec son gérant et son équipe d'entraîneur quant à la bonne gestion de l'équipe lors des voyages.

De façon plus générale, l'entraîneur doit:

- être présent lors des évaluations des camps de sélection avec l'ensemble des membres du personnel d'encadrement;
- collaborer avec l'équipe-école dans le suivi des apprentissages et des comportements de ses élèves athlètes;
- appliquer le code de conduite signé de tous les joueurs et parents lors des sorties en showcase;
- animer une rencontre de parents en début d'année et gérer les demandes de ceux-ci tout au long de la saison;
- participer aux différentes rencontres de formation ou de planification lors de la saison (4-5 par année).

Profil recherché

Le candidat idéal possèdera des qualifications, des compétences et de l'expérience pour :

- travailler activement à la réussite de notre communauté de pratique et contribuer au travail d'équipe;
- démontrer des qualités humaines extraordinaires auprès de sa clientèle en utilisant un vocabulaire et des comportements respectueux;
- démontrer un excellent sens de l'organisation, du leadership positif et une bonne capacité à communiquer oralement;
- être en mesure de travailler avec quelques logiciels du groupe Office (Word, Powerpoint, Outlook, Facebook, etc.);
- posséder les diverses ***qualifications requises*** pour l'équipe visée par la demande;
- démontrer des compétences et de l'expérience de travail dans le milieu de l'enseignement du hockey;
- doit obtenir une déclaration relative aux antécédents judiciaires avec succès.

La rémunération & l'organisation des équipes d'entraîneur:

Un budget global est consenti pour la gestion de chacune des équipes: L'entraîneur-chef reçoit un montant plus élevé que ses adjoints, alors que le gérant ne reçoit aucun salaire à proprement dit. Un partage des salaires du budget global d'une équipe pourrait se faire différemment d'une équipe à l'autre. Notez que toutes les dépenses relatives aux sorties en showcase, pour l'équipe d'entraîneur, sont prises en charge dans un budget spécifique prévu à cet effet.

L'entraîneur-chef pourrait fournir une liste d'entraîneur-adjoint avec qui il voudrait travailler. Cependant, le responsable du programme a un droit de regard sur la composition de chacune des équipes. Il peut à cet effet, réclamer que la composition de l'équipe de travail soit établie selon certaines exigences. La direction des écoles doit toujours approuver la composition de chacune des équipes et ce, sous la recommandation du responsable du programme.

Pour nous rejoindre:

Pour recevoir de plus amples informations ou pour poser votre candidature, veuillez transmettre par courriel votre curriculum Vitae, votre lettre de présentation, ainsi que quelques références à l'adresse courriel suivante: **filonhockey@csob.qc.ca**

Le responsable du programme du Filon entrera en contact avec vous afin de prendre rendez-vous pour les entrevues avec les candidats.